

8:30 **Herzlich Willkommen + Check-In**

Moderations-Team



Dana Reinhardt
Staatanzeiger
Leitung strategische
Geschäftsentwicklung



Anna Esche
fairconcept GmbH
Geschäftsführerin

8:45 **„Dürfen wir uns bei Ihnen bewerben?“ fragt der HR-Manager die Fachkraft. Verkehrte Welt oder künftige Herausforderung?**

Die beiden Megatrends Wandel der Demografie und Digitalisierung machen Privatwirtschaft und Öffentlicher Dienst zu Wettbewerbern beim Kampf um Fachkräfte. Eine überzeugende Arbeitgebermarke ist nun unerlässlich. Aber wie finden und binden wir zielgruppengerecht young professionals und alte Hasen?



Referentin: **Christiane Flüter-Hoffmann**
Institut der deutschen Wirtschaft Köln,
Projektleiterin „Betriebliche Personalpolitik“
und Senior Researcher

9:10 **Fragen, Antworten und Meinungen**

9:30 **SPEZIAL 1**

**Active Sourcing:
Effektive Personalgewinnung
im HR-Alltag**

Wie Sie mit Hilfe von Active Sourcing Spezialisten verschiedener Qualifikationen für die öffentliche Verwaltung rekrutieren können.



Referentin:
Fatoumata Diakité-Micklisch
hrsspecs, Frankfurt am Main
Inhaberin

9:30 **SPEZIAL 2**

**Attraktives Personalmarketing
und Recruiting
mit Social Media**

Gehen Sie dahin, wo Ihre Zielgruppe ist. Erhalten Sie Tipps, wie Sie speziell Recruiting mittels Social-Media-Aktivitäten für Stellen im Bereich Administration, Soziales und Spezialisten-Positionen nutzen können.



Referent: **Viet Pham Tuan**
SocialNatives GmbH, Hamburg
Gründer + Geschäftsführer

9:30 **SPEZIAL 3**

**Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
– Motivation und Entwicklung als
gemeinsame Mission**

Handlungsfelder und Hebel um Mitarbeiter:innen zu halten und zu binden, und gemeinsam einen neuen Standard für Arbeitgeberattraktivität im öffentlichen Bereich zu setzen, ohne die eigene Identität zu verlieren.



Referentin: **Sophia Sturany**
Bonrepublic GmbH
Head of Customer Success



Referent: **Rico Fernando**
Bonrepublic GmbH
Co-founder und HR Advisor

28. September 2021 –
**STAATSANZEIGER HR-KONFERENZ –
Netzwerk der öffentlichen Recruiter**

10:00

ZUSAMMENFASSUNG TOP 3 THEMEN AUS PARALLEL SESSIONS 1-3

10:10

Pause – Zeit für Austausch + Vernetzung und Energie tanken

10:25

Make HR great again! – Personalmanagement als Dienstleistung

Personalabteilungen stehen in der Kritik: ineffizient, unflexibel, zu wenig Beratung. Personalarbeit ist nur dann erfolgreich, wenn Sie HR als Dienstleistung begreifen und managen.



Referent: **Dr. Stefan Döring**
 Vaterstetten
 Experte für Personalmarketing und
 -gewinnung im öffentlichen Dienst

11:00

Aus allen Perspektiven: Zeit für Veränderungen – Und dabei alle mitnehmen

Die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung lebt von der Beteiligung und Integration aller Mitarbeitenden. Und da tickt jede:r anders. In der Diskussion geht es um Ideen und Impulse für die Umsetzung über alle Sachgebietsgrenzen hinweg.



Referentin: **Christiane Krieger**
 Gemeinde Starzach
 Hauptamtsleiterin



Referent: **Ralph Gureck**
 Stadt Langenhagen
 Marketing und Kommunikation



Referentin: **Anja Langner**
 Landratsamt Tübingen
 Personal und Organisation



Referent: **Prof. Dr. Martin Sauerland**
 Hochschule Ludwigsburg
 Leiter des Kompetenzzentrums für
 Arbeit, Organisation und
 Personalmanagement



Referentin: **Simone Gerwers**
 Sparringspartnerin auf Augenhöhe,
 ChangeRebel & Impulsgeberin



Referentin: **Oxana Arkaeva**
 Stadttheater Bremerhaven
 Verwaltungsdirektorin

11:40 SPEZIAL 1

Candidate Experience in der öffentlichen Verwaltung

Praktische Empfehlungen für die digitale Ausrichtung von Recruiting- und Bewerbungsprozessen.



Referentin: **Eva Stock**
Jobufo GmbH, Berlin
Head of Business Relations
Blogging hrisnotacrime.com

11:40 SPEZIAL 2

Digitale Personalarbeit – Erkenntnisse und Erfahrungen

Gerade beim Einsatz von neuer Software, die von verschiedenen Abteilungen zu nutzen ist, gibt es einiges zu beachten. Der Landkreis Bodenseekreis nutzt ein digitales Personalmanagement-System und gibt seine Erfahrungen aus der Einführung innerhalb der eigenen Organisation weiter.



Referentin: **Nadine Hommel**
Landratsamt Bodenseekreis
Personalentwicklung

11:40 SPEZIAL 3

Umgang mit schwierigen Führungskräften

Wie können Sie „beratungsresistente“ Führungskräfte in Ihrer Verwaltung zum Umdenken motivieren? Sie fragen, wir antworten.



Referentin: **Brigitte Lang**
ehemals Leiterin Kreistag und
Innere Verwaltung (derzeit im Sabbatjahr)
im Landratsamt Heilbronn
Coaching & Beratung

12:10

ZUSAMMENFASSUNG TOP 3 THEMEN AUS PARALLEL SESSIONS 1-3

12:20 Guten-Appetit-Pause und Zeit für Austausch + Vernetzung

13:15 **Energie-Tankstelle zum Mitmachen**

13:30 SPEZIAL 1

Sichtbarkeit und Vernetzung: Die wichtigsten Tipps für Ihren Einstieg auf LinkedIn & Co.

#GemeinsamStark – Das gilt auch im HR-Bereich. Der Austausch mit Kolleg:innen aus anderen Kommunen und Verwaltungen unterstützt Ihre tägliche Arbeit. Wie Sie LinkedIn & Co. dafür nutzen können, das verrät Ihnen unsere Netzwerk-Expertin.



Referentin: **Ute Blindert**
LinkedIn-Expertin + Buchautorin

13:30 SPEZIAL 2

Stellenanzeigen 4.0: Was gehört rein, was nicht?

Die (digitale) Stellenanzeige ist nach wie vor relevant für das HR-Recruiting. Doch was wollen potenzielle Bewerber:innen wirklich lesen? Wie kann die Anzeige überzeugen? Und wie wird sie überhaupt gefunden? Diese und Ihre Fragen klären wir – denn es gibt sie, die perfekte Stellenanzeige.



Referentin: **Madeleine Kern**
Personalmarketing Kern
Inhaberin

14:00

ZUSAMMENFASSUNG TOP 3 THEMEN AUS PARALLEL SESSIONS 1+2

14:10

Neue Arbeitswelten in der öffentlichen Verwaltung

Wie können wir den Einfluss der Digitalisierung wirkungsvoll nutzen? Neue Anforderungen für Menschen, Räume und Prozesse in der Zusammenarbeit.



Referent: **Ralf Meyer**
 Koordinator Digitalisierung,
 E-Government-Beauftragter
 Senatsverwaltung für Finanzen Berlin

14:30 SPEZIAL 1

Generationsübergreifende Mitarbeiterführung

Baby-Boomer, Generations X bis Z und Generation Alpha steht auch schon in den Startlöchern. Je nach Persönlichkeit und Alter benötigen Mitarbeitende eine andere Unterstützung und Mitnahme von und durch Ihren Arbeitgeber. Erhalten Sie Tipps, wie das gelingen kann.



Referent: **Prof. Dr. Florian Feltes**
 Zortify S.A., Luxemburg
 Co-Founder

14:30 SPEZIAL 2

Arbeitsumgebung Neu gedacht und gemacht

Wie Sie mehr Flexibilität, Freiheit und optimale Flächennutzung mit der Neugestaltung von Arbeitsumgebungen schaffen können. Praxisbeispiel inklusive Erfolgsfaktoren und Herausforderungen.



Referentin: **Anne Steinicke**
 Senatsverwaltung für
 Finanzen Berlin
 Koordinatorin Geschäftsprozess-
 management

14:30 SPEZIAL 3

Echt digital: Arbeitsabläufe und Kollaboration

Welche persönlichen Kompetenzen und digitalen Werkzeuge sind jetzt am Arbeitsplatz notwendig? Eine Rundum-Betrachtung für Herz, Hirn und Hand.



Referent: **Ralf Meyer**
 Senatsverwaltung für
 Finanzen Berlin
 Koordinator Digitalisierung,
 E-Government-Beauftragter

15:00

TOP 3: WICHTIGSTEN PUNKTE AUS SPEZIAL 1-3

15:10

Gemeinsamer Abschluss mit nachhaltiger Wirkung

Ihr Kontakt zu uns.

Staatsanzeiger Akademie
 Telefon 0711.6 66 01-983
 Montag bis Freitag 8 bis 17 Uhr
 akademie.staatsanzeiger.de
 akademie@staatsanzeiger.de

*Wir wünschen Ihnen
 ein inspirierendes und
 nachhaltiges Event.*



STAATSANZEIGER